

WHISTLEBLOWING

Maico Italia srl



DOVE POSSO
TROVARE
INFORMAZIONI
PIU' DETTAGLIATE
E SPECIFICHE?

Sul nostro sito, all'indirizzo www.maico-italia.it
Ti consigliamo di leggere con attenzione l'intero
documento

DI COSA SI TRATTA?

Di una procedura interna creata dalla Società in adempimento all'obbligo previsto dal D. Lgs 24/23 che consente la rivelazione spontanea da parte di un individuo, detto segnalante (in inglese "whistleblower"), di un determinato illecito commesso all'interno dell'Ente, del quale lo stesso sia stato testimone nell'esercizio delle proprie funzioni

COME FACCIAMO A
FARE UNA
SEGNALAZIONE
INTERNA?

Collegandoti al seguente indirizzo url

<https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Maico-Italia>

LA MIA
IDENTITA'
VERRA'
RIVELATA?

La scelta è tua!

Puoi effettuare una segnalazione
anonima oppure renderti identificabile.

In questo ultimo caso, in ogni modo, la
tua identità sarà conosciuta
esclusivamente dal Gestore della
Segnalazione

DEVO PRENDERE
QUALCHE
ACCORGIMENTO
PRELIMINARE?

Si! te li elenchiamo di seguito:

NON utilizzare la rete internet
aziendale

NON indicare l'email aziendale come
punto di contatto

NON inoltrare Segnalazioni utilizzando
device aziendali

HO I REQUISITI PER FARE UNA SEGNALAZIONE?

Sì, se fai parte di questo elenco:

- i dipendenti, compresi i lavoratori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81
- i prestatori di lavoro occasionale di cui all'art. 54-bis del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50
- i lavoratori autonomi, compresi quelli indicati al capo I della legge 22 maggio 2017, n. 81, ed i collaboratori
- i liberi professionisti
- gli stagisti, i volontari e i tirocinanti, anche non retribuiti
- i consulenti
- gli azionisti
- gli amministratori
- i fornitori di prestazioni a favore di terzi a qualsiasi titolo (a prescindere dalla natura di tali attività) anche in assenza di corrispettivo
- i soggetti che esercitano funzioni di amministrazione, di direzione, di controllo, di vigilanza ovvero di rappresentanza, anche se le relative attività sono svolte a titolo di fatto e non di diritto

COSA POSSO SEGNALARE?

Puoi segnalare (almeno) una delle seguenti circostanze:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs 231/2001 (ovverosia i c.d. reati presupposto per l'applicazione del D.Lgs 231/2001)
- violazioni dei modelli di organizzazione e gestione previsti nel citato D.Lgs 231/2001
- illeciti commessi in violazione della normativa dell'UE indicata nell'Allegato 1 al Decreto Whistleblowing e di tutte le disposizioni nazionali che ne danno attuazione
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea (art. 325 del TFUE lotta contro la frode e le attività illegali che ledono gli interessi finanziari dell'UE) come individuati nei regolamenti, direttive, decisioni, raccomandazioni e pareri dell'UE
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali (art. 26, paragrafo 2, del TFUE)
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni dell'Unione Europea nei settori indicati ai punti precedenti

COSA NON POSSO SEGNALARE?

Non puoi segnalare nessuna delle seguenti circostanze:

- contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale che attengano esclusivamente ai rapporti individuali di lavoro, ovvero ai rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate
- violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale
- violazioni disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali che garantiscono già apposite procedure di segnalazione

IN CASO DI DUBBIO
DURANTE IL
PROCESSO DI
SEGNALAZIONE
POTRÒ ESSERE
SUPPORTATO ?

Dopo esserti collegato all'url

<https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/Maico-Italia>

segui la procedura indicata!

Se hai dubbi guarda il tutorial a disposizione
all'interno della piattaforma

CHI GESTISCE LA
MIA
SEGNALAZIONE?

Il Gestore della Tua segnalazione sarà,
in base all'oggetto della segnalazione
ed alla metodologia di segnalazione:

- un professionista esterno alla Società
- l'Organo di Vigilanza della Società

SARO'
INFORMATO
DELL'ITER DELLA
SEGNALAZIONE?

Assolutamente SI!

Entro 7 giorni dalla ricezione della segnalazione ti diremo quando abbiamo aperto il ticket

Entro 3 mesi dalla ricezione della segnalazione ti diremo a che punto si trova il processo e, se concluso, ti diremo l'esito

COSA ACCADRA'
UNA VOLTO
CONCLUSO IL
PROCESSO DI
SEGNALAZIONE?

La Società si organizzerà per prendere
le decisioni più opportune in relazione
a ciò che hai segnalato

RISCHIO QUALCHE RITORSIONE?

Assolutamente NO!

Per garantirti che non rischi nulla la Società ha approntato numerose tutele nei confronti dei whistleblower.

Ti segnaliamo qualche divieto:

- il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- le azioni disciplinari o le sanzioni ingiustificate, compreso l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- il mutamento di funzioni o della sede di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine, la retrocessione di grado o la mancata promozione, la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi
- l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi

DOVREI SAPERE
ALTRO?

Prima di fare una Segnalazione è indispensabile:

Leggere attentamente la «Procedura Whistleblowing»

Leggere attentamente l' «Informativa al trattamento dei dati personali»

Trovi tutte le informazioni sul sito aziendale

www.maico-italia.it

nella sezione dedicata al Whistleblowing